GOBIERNO DE LA REPÚBLICA DOMINICANA

DIRECCIÓN GENERAL DE ÉTICA E INTEGRIDAD GUBERNAMENTAL

MINISTERIO DE AGRICULTURA
Dirección General de Ganadería
Comisión de Ética
REPÚBLICA DOMINICANA

DIRECCIÓN GENERAL DE ÉTICA E INTEGRIDAD GUBERNAMENTAL

Plan de Operativo Anual para CIGCN y OIG (2024)

Comisión de Integridad Gubernamental y Cumplimiento Normativo (CIGCN)

DATOS GENERALES DE LA INSTITUCIÓN		
Institución: Dirección General de Ganadería	Cantidad de Servidores: 160	Teléfonos:809.535.9689
Titular de la institución: Dr. Abel Madera	Sector Gubernamental: Agropecuario	Página Web:www.ganaderia.gob.do
Objetivo General:		

Hito no.	Hito	PARA LLENADO DE LA CIGN						
		Descripción del Hito	Medios de Verificación (evidencias)	Indicadores	Responsable(s)	Periodo a realizarse	Meta	
							Cantidad de actividades	Cantidad de personas
Componente 1 - Cultura de integridad.		Objetivo: Desarrollar programas, eventos y actividades lúdicas que promuevan la interiorización de los principios éticos y valores de integridad.						
1	Sumarse a la Campaña Nacional por la Integridad en la Administración Pública.	sumarnos a la campaña de integridad, e implementar ideas uniendo criterios	Correos electrónicos	-Cantidad de socializaciones realizadas -Cantidad de servidores públicos impactados	Andrea Feliz	1er. Trimestre		
2	Crear campaña institucional de sensibilización y promoción transversal de los valores institucionales por una cultura de integridad.	Se implementaran actividades acorde al valor indicado, donde solicitaremos apoyo de algunas áreas	Video Fotografías Correo Electrónico Comunicados	-Campaña desarrollada -Cantidad de socializaciones realizadas -Cantidad de servidores públicos impactados	Rosayddel Ramirez	Todo el año		
3	Realizar actividad de apertura de las campañas institucionales en valores de integridad de las CIGCN.	Se realizaran videos y correos electrónicos para mostrar los valores seleccionados, estos se mostraran en definición y ejemplos.	Video Fotografías Correo Electrónico Comunicados Registro de Asistencia	-Actividad realizada	Maris Encarnación	1er. Trimestre		
4	Celebrar actividades institucionales de promoción de valores y capacitación en el marco de la Semana de la Ética 2024	Trabajo digital que conmemore la Semana de la Ética 2024	Video Fotografías Correo Electrónico Comunicados Registro de Asistencia	-Actividades realizadas -Cantidad de socializaciones realizadas -Cantidad de servidores públicos impactados	Juan Molina	2do. Trimestre		
5	Participar en el Lanzamiento y clausura de la Semana de la Ética 2024 celebrada por la DIGEIG.	Asistencia a los eventos invitados	Video Fotografías Registro de Asistencia		Aleandro Caraballo	2do. Trimestre		
6	Realizar en colaboración con otras CIGCN y OIG actividades de cultura de integridad. Fomentando las Olimpiadas por la Integridad.	Unir esfuerzos con otras comisiones para lograr las metas establecidas	Invitación Video Fotografías Correo Electrónico Comunicados Registro de Asistencia	-Actividades realizadas -Cantidad de socializaciones realizadas -Cantidad de servidores públicos impactados	Aleandro Caraballo	Trimestral		
7	Congreso Internacional por una Cultura de Integridad.	Asistencia al congreso	Invitación Video Fotografías Correo Electrónico Comunicados	-Campaña desarrollada -Cantidad de socializaciones realizadas -Cantidad de servidores públicos impactados	Judith Dominguez	3er. Trimestre		

MINISTERIO DE AGRICULTURA
Dirección General de Ganadería
Comisión de Ética
REPÚBLICA DOMINICANA

Componente 2 - Compromisos de alta dirección por la integridad.		Objetivo: Crear la confianza y el clima de integridad que propicie los trabajos de la Comisión de Integridad Gubernamental y Cumplimiento Normativo (CIGCN), por la institucionalización del Sistema de Integridad y sus componentes.						
8	Desarrollar acto de lectura y firma del compromiso por la integridad de la máxima autoridad ante todos los servidores públicos de la institución.	Realizar actividad con MAE	Compromiso Firmado Video Fotografías Correo Electrónico	-Cantidad de compromisos éticos firmados.	Juan Molina	3er Trimestre		
9	Auditar que la firma de la máxima autoridad sea realizada conforme al debido proceso, adjuntando los anexos que forma parte del compromiso. Conforme al documento estandarizado.	Realizar actividad con MAE	Compromiso Firmado Video Fotografías Correo Electrónico	-Auditoria elaborada por la CIGCN.	Juan Molina	3er Trimestre		
10	Elaborar matriz institucional del cumplimiento de las obligaciones de los sujetos obligados a presentar declaración jurada de bienes. .	Elaborar Matriz	Matriz	-Matriz de sujetos obligados a declarar elaborada	Rosayddel Ramirez	1er Trimestre		
Componente 3 - Modelo de la política institucional de integridad y anticorrupción.		Objetivo: Establecer estándares conductuales de principios y valores éticos y de integridad para la prevención y mitigación de riesgos de conflictos de interés, soborno, incumplimiento normativo y cualquier otra conducta que genera riesgos de corrupción en la administración.						
11	Implementación del Modelo de la política institucional de integridad y anticorrupción.	Implementar política institucional de integridad y anticorrupción	Correo Electrónico Comunicados Modelo de la política institucional de integridad y anticorrupción.	- Modelo de la política institucional de integridad y anticorrupción implementado.	Maris Encarnación	Todo el año		
12	Presentación de los Códigos de Integridad Institucionales.	Actividad para la presentación del código de integridad	Código de Integridad Correo Electrónico Comunicados	-Código de Integridad realizado	Todos los miembros	Todo el año		
13	Implementar los Buzones estandarizados de denuncias en las Instituciones.	Colocar los buzones de denuncias	Video Fotografías Correo Electrónico Comunicados	-Cantidad de buzones implementados.	Rafael Ramirez	Todo el año		
14	Seguimiento de las Politicas para el debido proceso de la gestión de apertura y notificación a la DIGEIG de las denuncias presentadas mediante los buzones de denuncias.	Elaborar política de buzones de denuncias	Video Informes Fotografías Correo Electrónico Comunicados	Gestión de apertura y notificación a la Dirección de Investigación y Seguimiento de Denuncias de la DIGEIG.	Rosayddel Ramirez	Todo el año		
Componente 4 - Modelo de gestión de riesgo de corrupción		Objetivo: Desarrollar procesos con la finalidad de implementar estrategias y actividades preventivas de planeación, identificación, evaluación, valoración, tratamiento, seguimiento y difusión de los riesgos de corrupción en la administración pública.						
15	Elaboración del mapa de gestión de riesgo de corrupción.	Elaborar Mapa de riesgo	Mapa de Riesgo Registro de Asistencia Comunicaciones Correos Electrónicos	-Mapa de riesgo realizado.	Todos los miembros	Todo el año		
16	Implementación del modelo de gestión de riesgo de corrupción.	Elaborar matriz de riesgo	Correos electrónicos Comunicación Manuales Modelo	-Modelo de gestión de riesgo de corrupción implementado	Todos los miembros	Todo el año		
17	Socialización sobre los mapa de riesgo por sector.	Socializar matriz y mapa de riesgo	Invitación Video Fotografías Correo Electrónico Comunicados Registro de Asistencia	-Cantidad de socializaciones realizadas -Cantidad de servidores públicos impactados	Todos los miembros	Todo el año		
Componente 5- Plan de comunicación y capacitación.		Objetivo: Desarrollar estrategias y acciones coordinadas en el marco del sistema de integridad, que permitan a los servidores públicos adquirir competencias y destrezas basadas en principios éticos y valores de integridad						

18	Participar en encuentros de Coordinadores Generales y Ejecutivos de las CIGCN y OIG.	Asistir al evento	Invitación Video Fotografías Correo Electrónico Comunicados Registro de Asistencia	-Cantidad de encuentros realizados	Rosayddel Ramirez y Juan Molina	Todo el año		
19	Participar en las capacitaciones impartidas por la Dirección de Ética e Integridad Gubernamental de la DIGEIG sobre las Políticas y Modelos del Sistema de Integridad.	Participar en las capacitaciones	Invitación Video Fotografías Correo Electrónico Certificados Registro de Asistencia	-Cantidad de capacitaciones impartidas. -Cantidad de servidores públicos impactados	Todos los miembros	Todo el año		
20	Talleres sobre los componentes implementados del sistema de integridad.	Asistir a los talleres	Invitación Video Fotografías Correo Electrónico Registro de Asistencia	-Cantidad de socializaciones realizadas -Cantidad de servidores públicos impactados	Todos los miembros	Todo el año		
21	Capacitar y promocionar sobre la política de buzones de denuncia.	Realizar capacitación presencial	Invitación Video Fotografías Correo Electrónico Registro de Asistencia Programa de la Formación	-Cantidad de socializaciones realizadas -Cantidad de servidores públicos impactados	Rosayddel Ramirez y Andrea Félix	Todo el año		
22	Actividades de difusión sobre las acciones contenidas en las "política institucional de integridad y anticorrupción."	Correos electrónicos para dar a conocer las políticas	Video Fotografías Correo Electrónico	-Cantidad de socializaciones realizadas -Cantidad de servidores públicos impactados	Juan Molina	Todo el año		
23	Crear programa interno de formación para la integridad.	Realizar un programa interno para todo el año	Invitación Video Fotografías Correo Electrónico Registro de Asistencia Programa de la Formación	-Cantidad de socializaciones realizadas -Cantidad de servidores públicos impactados	Judith Dominguez	Todo el año		

Juan Molina

Juan Molina
Coordinador de Integridad

MINISTERIO DE AGRICULTURA
Dirección General de Ganadería
Comisión de Ética
REPÚBLICA DOMINICANA